



PREFERENCJE I POSTAWY W ZATRUDNIANIU PRACOWNIKÓW

Podsumowanie wyników ankiety

Organizator:

SANOFI GENZYME 

Partnerzy merytoryczni:



SM
WALCZ O SIEBIE



Partner:





INFORMACJE O ANKIECIE

CELE I METODA ZBIERANIA DANYCH



CEL GŁÓWNY

Celem ankiety było poznanie preferencji i postaw związanych z zatrudnianiem pracowników. Uzyskane wnioski miały służyć jako punkt wyjścia do dyskusji na temat sytuacji osób z chorobami przewlekłymi na rynku pracy, w tym stwardnieniem rozsianym.



METODA

Ankieta została zrealizowana metodą CAWI (Computer Assisted Web Interview) na panelu internetowym Google. Respondenci odpowiadali na 7 zadanych pytań oraz 3 pytania demograficzne.



PRÓBA ANKIETOWANYCH

Ankieta została skierowana do pracodawców oraz pracowników działu HR. W ankiecie wzięło udział N = 112



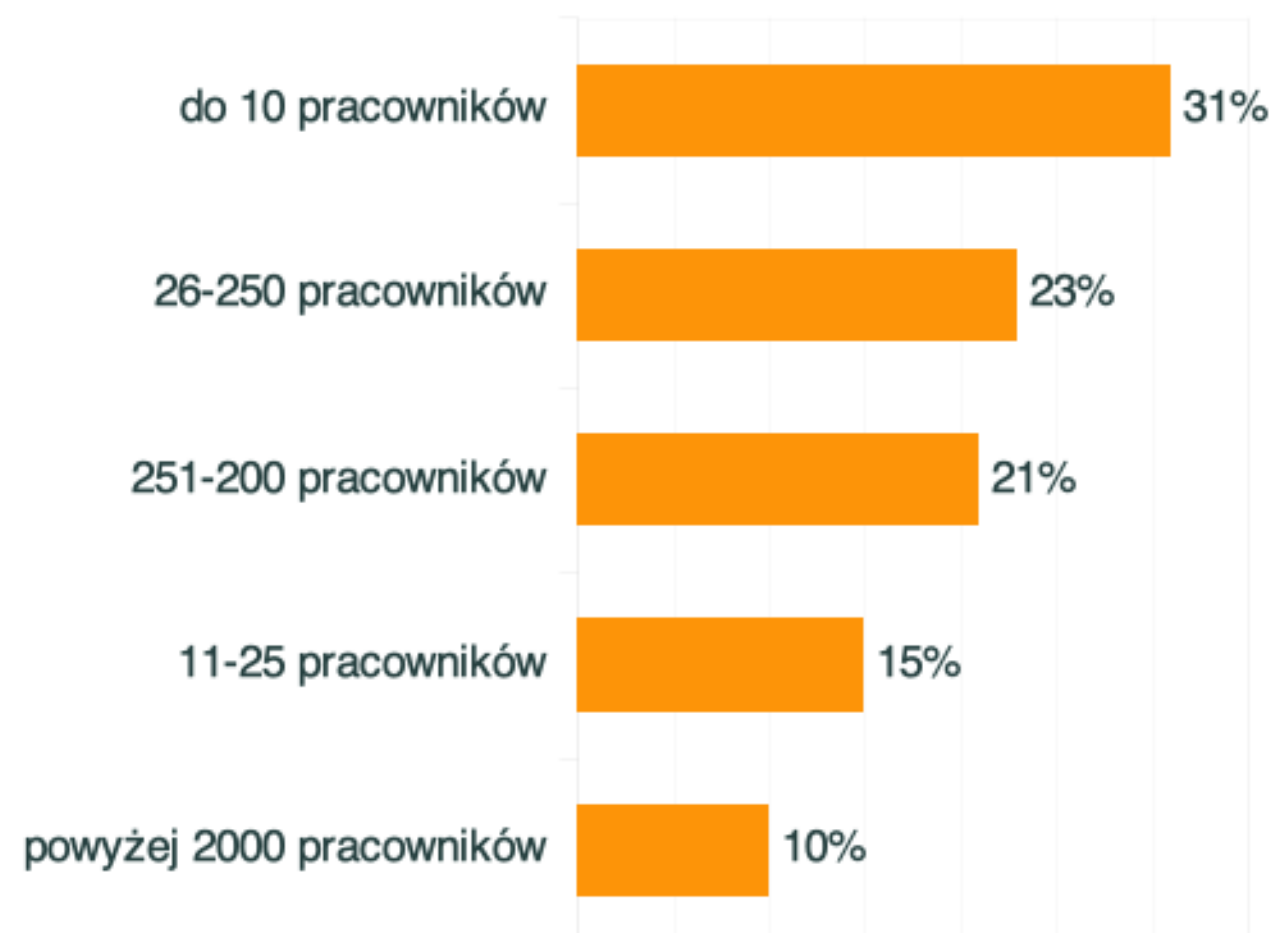
CZAS REALIZACJI

15-31 stycznia 2020 roku.



CHARAKTERYSTYKA PRÓBY

Wielkość firmy



Wielkość miejscowości firmy



Branża firmy



N = 112



GŁÓWNE WNIOSKI

GŁÓWNE WNIOSKI



PRACODAWCY POTRZEBUJĄ EDUKACJI I WSPARCIA

80% pracodawców uważa, że osoba z chorobą przewlekłą może być efektywnym pracownikiem, spełniającym jego oczekiwania.

Prawie co drugi deklaruje stworzenie dla niej w swojej firmie odpowiednie warunki pracy, dostosowane do jej potrzeb. Niestety 55% nie ma na ten temat żadnego zdania lub prezentuje negatywne stanowisko.

Ponad połowa respondentów (60%) nie wie jakie są dostępne programy wspierające pracodawców w zatrudnianiu osób z chorobą przewlekłą.
Wiedzę taką wykazuje tylko 11% pracodawców!

Pracodawcy w zatrudnianiu osoby z chorobą przewlekłą lub utrzymaniu dla niej dotychczasowego zatrudnienia wskazali, iż w największym stopniu potrzebują wsparcia edukacyjnego (61%), tj. budowania świadomości na temat danej jednostki chorobowej wśród kadry zarządzającej, jak i samych pracowników.
Kolejno potrzebują wsparcia finansowego (37%) oraz organizacyjnego (32%).

Co dziesiąty respondent zaznaczył, iż jego firma nie potrzebuje wsparcia, ale wynik ten pokrywa się z liczbą pracodawców, którzy mają wiedzę na temat programów ich wspierających.

GŁÓWNE WNIOSKI



FUNKCJONUJĄCE STEREOTYPY

Wśród najczęściej wskazanych przez pracodawców i pracowników HR **cech kojarzonych ze stwardnieniem rozsianym znalazły się te, które dotyczą sprawności fizycznej.**

Zdecydowana większość wskazała **problemy z poruszaniem się/chodzeniem (84%)** oraz kolejno korzystanie z wózka inwalidzkiego (51%) i problemy z wykonywaniem codziennych czynności (41%).

Jak wskazują uzyskane wyniki, wśród pracodawców nadal **silnie funkcjonują stereotypy** osoby z SM jako osoby niepełnosprawnej lub z dużymi ograniczeniami sprawności fizycznej.

Z kolei pozytywny jest fakt, iż **tylko 17%** odpowiadających wskazało **‘korzystanie z renty inwalidzkiej’**. Można wnioskować, iż pracodawcy **postrzegają osoby z SM przez pryzmat sprawności fizycznej, ale nie wykluczają ich z rynku pracy.**

Ponad połowa z nich (53%) uważa też, iż stwardnienie rozsiane można obecnie **skutecznie leczyć, hamować przebieg choroby, niepełnosprawność**. Tak wysoki wskaźnik **daje szanse w przyszłości na większe zrozumienie potrzeb osób z SM na rynku pracy oraz dostrzeżenie ich jako specjalistów.**

GŁÓWNE WNIOSKI



PRACODAWCY NAJBARDZIEJ CENIĄ ZAANGAŻOWANIE

Zaangażowanie to najważniejsza cecha pracownika wskazana przez większość respondentów (70%).

Kolejno wymieniono: odpowiedzialność (48%), dobrą organizację pracy (40%), umiejętność rozwiązywania problemów (40%) i uczciwość (40%). Wszystkie wymienione cechy bezpośrednio **przekładają się na jakość wykonywanej pracy**, ale również określają cechy charakteru pracownika oraz odpowiedzialne podejście do powierzonych zadań.

Co piąty respondent (20%) wskazał doświadczenie zawodowe, które nie tak dawno było najbardziej cenioną cechą wśród pracodawców poszukujących pracowników.

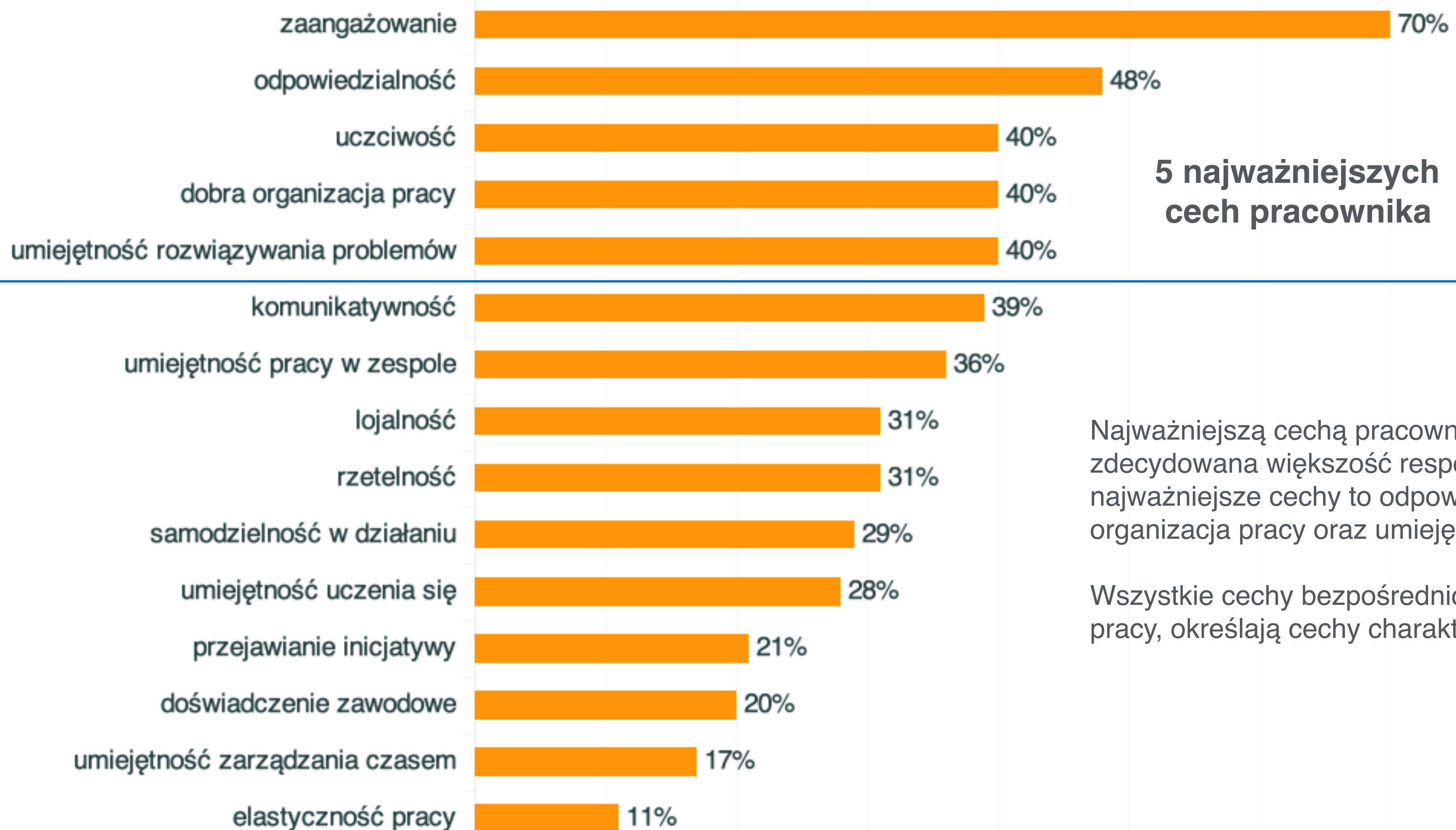
Można wnioskować, iż oczekiwania pracodawców wobec pracowników zmieniły się i **cenią oni przede wszystkim podejście i jakość wykonywanej pracy**, a nie doświadczenie, które można nabyć na nowym stanowisku.



WYNIKI ANKIETY

Jakie cechy pracownika są najważniejsze dla pracodawców?

Pytanie: Proszę wskazać 5 cech pracownika, które są dla Pana/i najważniejsze?

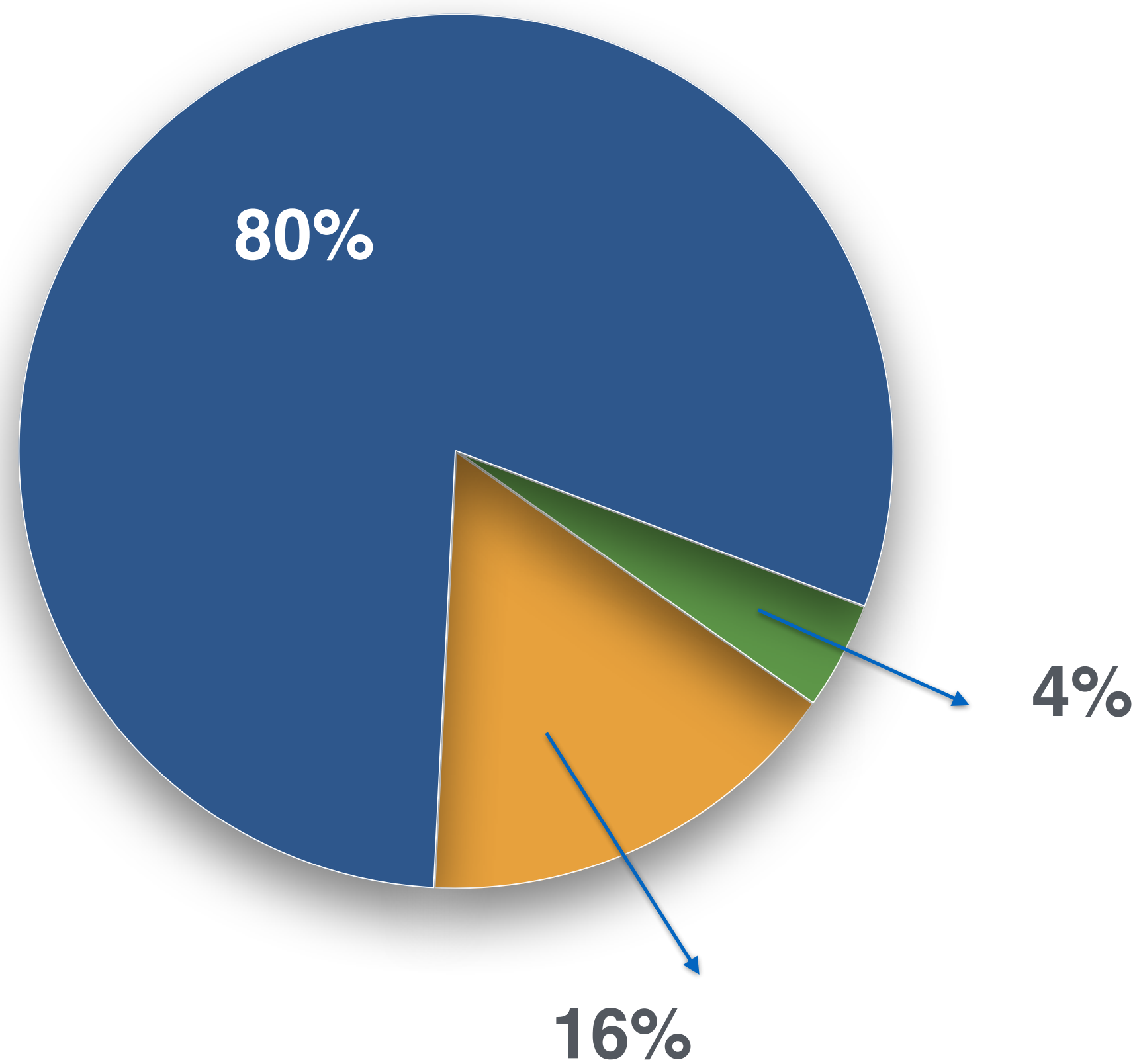


**5 najważniejszych
cech pracownika**

Najważniejszą cechą pracownika jest zaangażowanie - wskazała ją zdecydowana większość respondentów (70%). Kolejne najważniejsze cechy to odpowiedzialność, uczciwość, dobra organizacja pracy oraz umiejętność rozwiązywania problemów.

Wszystkie cechy bezpośrednio wiążą się z jakością wykonywanej pracy, określają cechy charakteru pracownika.

Czy osoba z chorobą przewlekłą może być efektywnym pracownikiem, spełniającym oczekiwania pracodawcy?

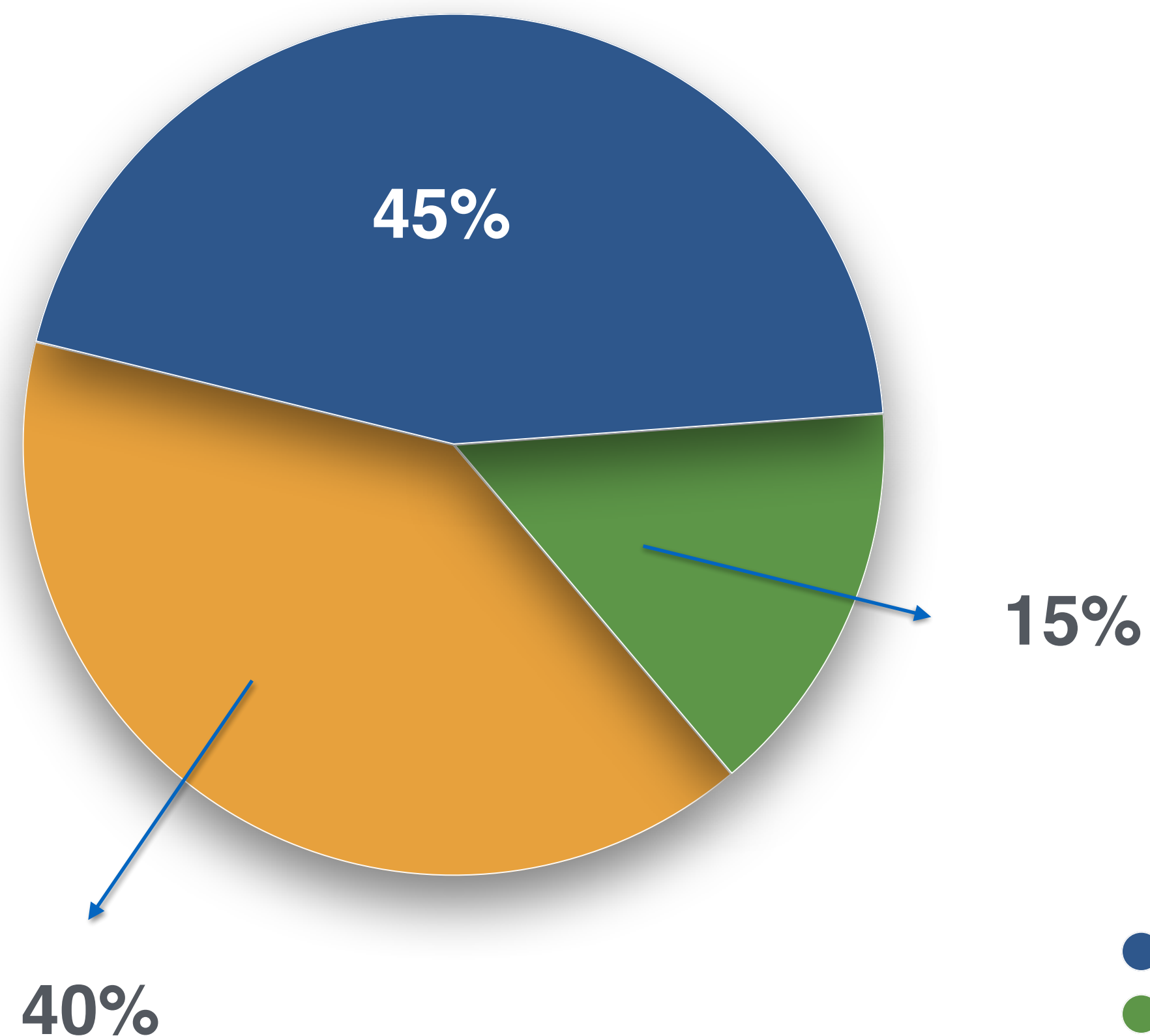


Zdecydowana większość osób odpowiadających na pytania ankiety potwierdziła, iż osoba z chorobą przewlekłą może być efektywnym pracownikiem, spełniającym oczekiwania pracodawcy (80%).

Zaledwie 4% zaprzeczyła temu stwierdzeniu.

- tak
- nie
- nie wiem / trudno powiedzieć

Czy firmy są gotowe stworzyć elastyczne formy pracy dla osób z chorobami przewlekłymi, dostosowane do ich potrzeb?

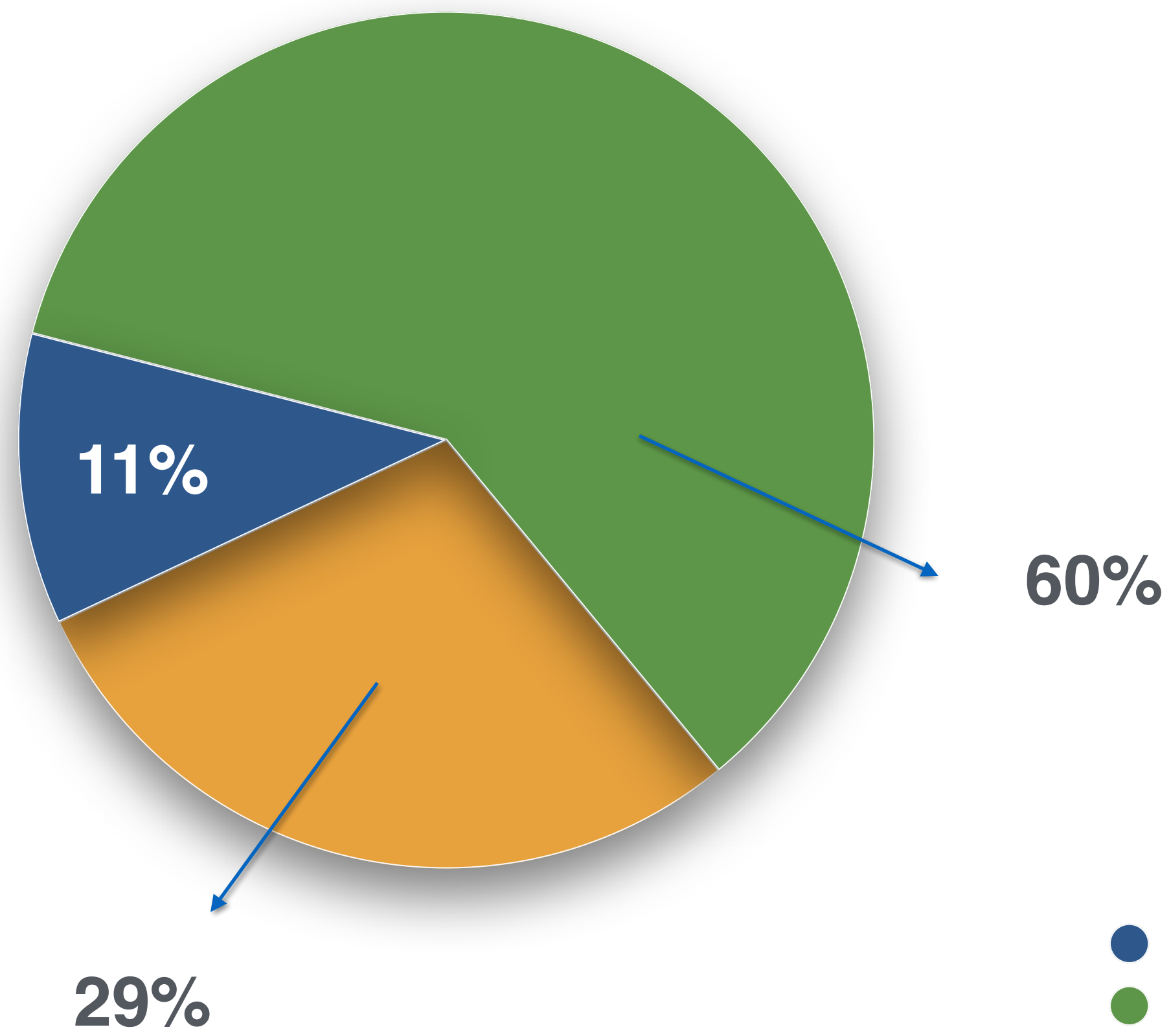


Prawie połowa respondentów twierdzi, iż ich firma jest gotowa stworzyć elastyczne formy pracy dla osób z chorobami przewlekłymi, dostosowanymi do ich potrzeb (45%).

Niestety jednak 40% nie ma w tym zakresie żadnego zdania (40%), a 15% prezentują negatywne stanowisko.

- tak
- nie
- nie wiem / trudno powiedzieć

Czy firmy wiedzą jakie są dostępne programy wspierające pracodawców w zatrudnianiu osób z chorobą przewlekłą?



Ponad połowa respondentów (60%) nie wie jakie są dostępne programy wspierające pracodawców w zatrudnianiu osób z chorobą przewlekłą.

Co trzeci respondent nie ma zdania na ten temat, a tylko 11% odpowiedziało potwierdzająco!

- tak
- nie
- nie wiem / trudno powiedzieć

Jakiego wsparcia potrzebują firmy, aby zatrudnić osobę z chorobą przewlekłą lub utrzymać dla niej dotychczasowe zatrudnienie?

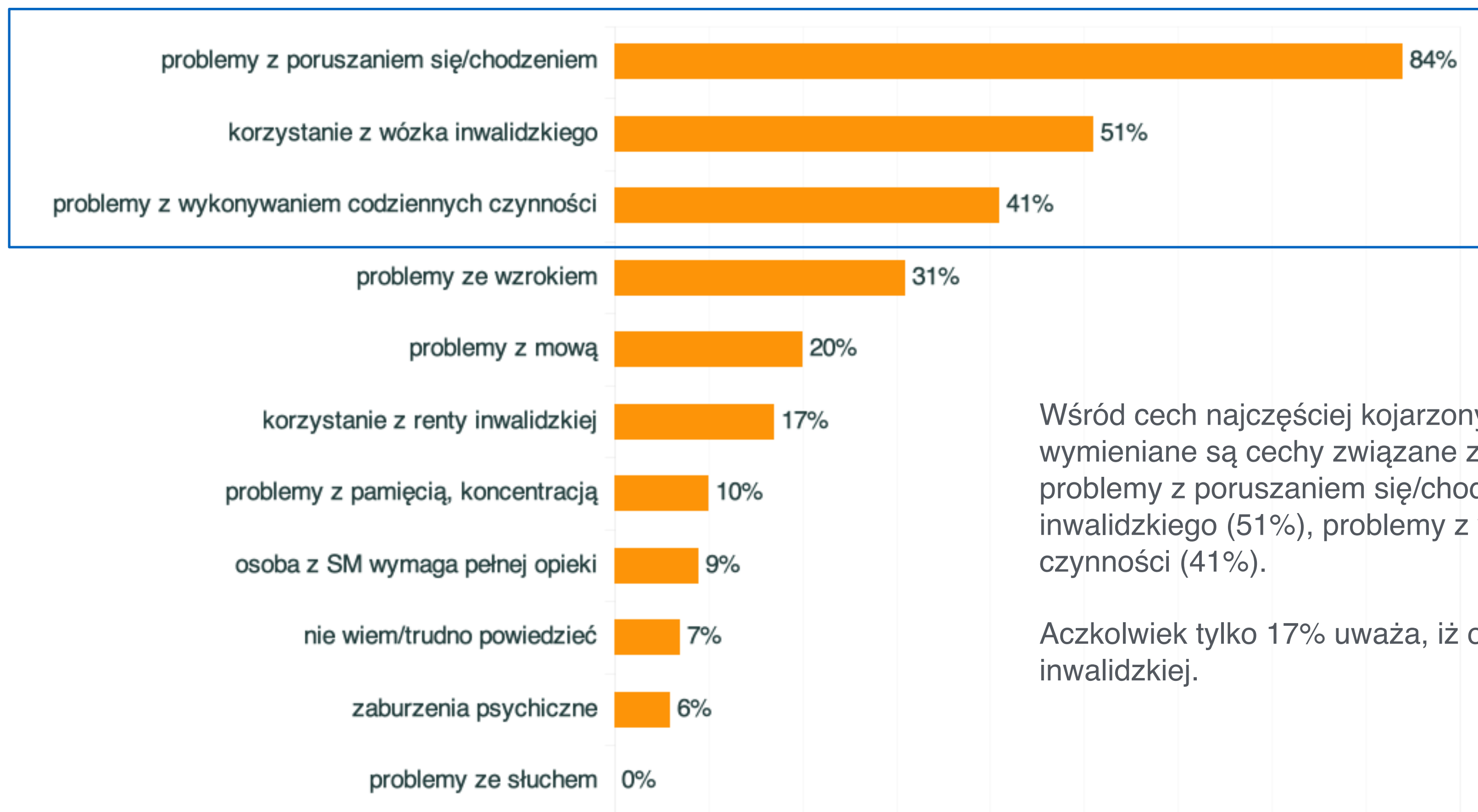


Pracodawcy w zatrudnianiu osoby z chorobą przewlekłą lub utrzymaniu dla niej dotychczasowego zatrudnienia, w największym stopniu potrzebują wsparcia edukacyjnego (61%), tj. budowania świadomości na temat danej choroby.

Kolejno wskazano potrzeby finansowe (37%) oraz organizacyjne (32%).

Postrzeganie osób z SM

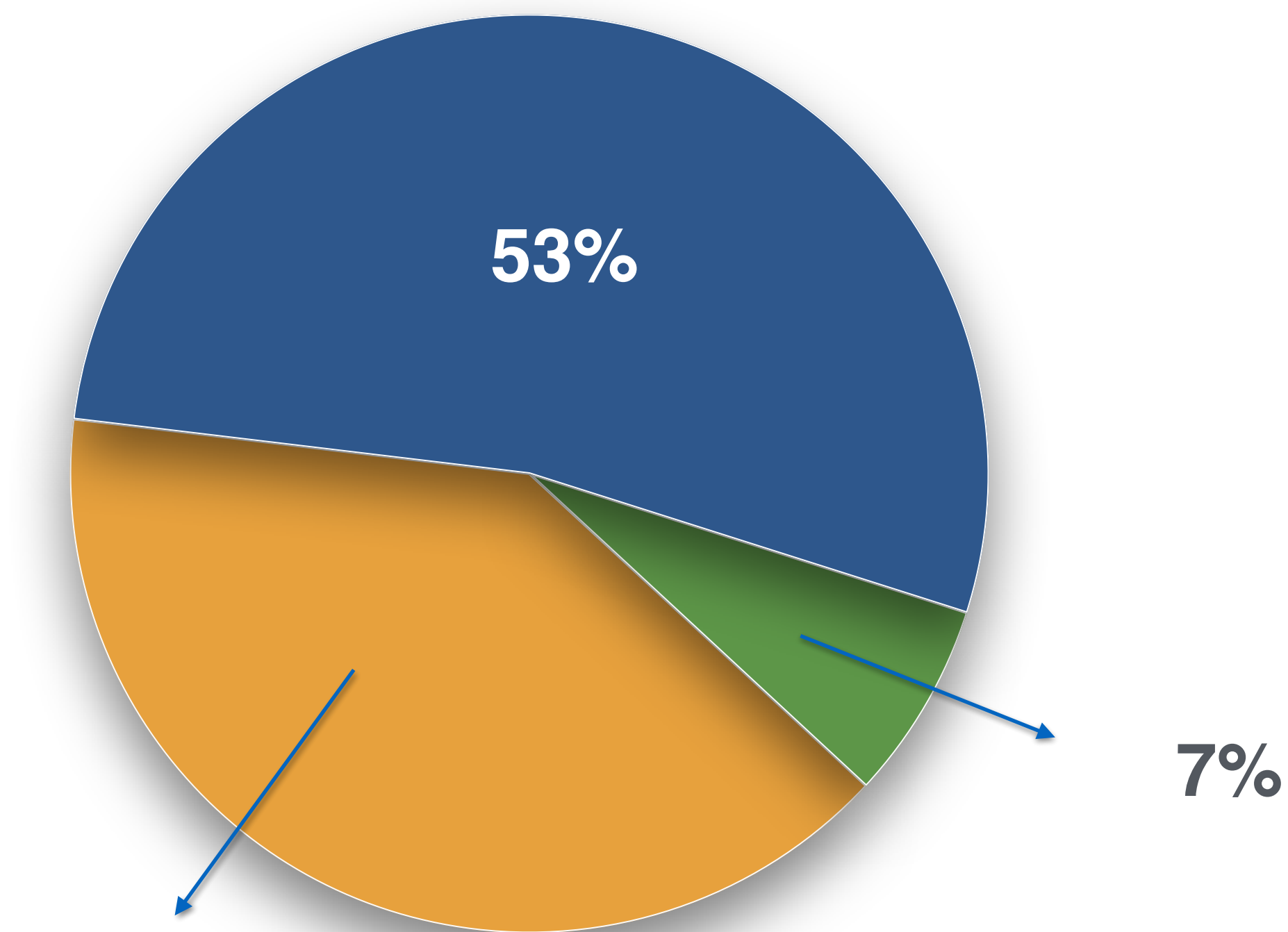
Pytanie: Proszę przeczytać listę poniższych cech i zaznaczyć te, które kojarzą się Panu/i ze stwardnieniem rozsianym?



Wśród cech najczęściej kojarzonych ze stwardnieniem rozsianym wymieniane są cechy związane z zaburzeniami sprawności fizycznej - problemy z poruszaniem się/chodzeniem (84%), korzystanie z wózka inwalidzkiego (51%), problemy z wykonywaniem codziennych czynności (41%).

Aczkolwiek tylko 17% uważa, iż osoby z SM powinny być na rencie inwalidzkiej.

Czy stwardnienie rozsiane można obecnie skutecznie leczyć, hamować przebieg choroby, niepełnosprawność?



Ponad połowa respondentów (53%) uważa, iż stwardnienie rozsiane można obecnie skutecznie leczyć, hamować przebieg choroby, niepełnosprawność.

Jednak podobna ilościowo grupa nie ma na ten temat zdania (40%) lub zaprzecza temu stwierdzeniu (7%).

- tak
- nie
- nie wiem / trudno powiedzieć



DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ!

Organizator:



Partnerzy merytoryczni:



Partner:

